

# 《中华人民共和国劳动和社会保障法》

中华人民共和国劳动和社会保障法（以下简称《劳动法》）是调整我国劳动关系的法律规范，旨在保护劳动者的合法权益，促进劳动关系的和谐稳定，促进社会主义市场经济的发展。本文将详细阐述《劳动法》的全文内容。

## 总则

第一条 为了调整国家内的劳动关系，保护劳动者的合法权益，促进劳动者与用人单位之间的和谐稳定，促进社会主义市场经济的发展，根据法的规定，制定本法律。

第二条 本法适用于在中华人民共和国境内的用人单位和劳动者。

第三条 本法的主要任务是：维护劳动者的合法权益，促进劳动关系的和谐稳定。

第四条 国家保障劳动者的合法权益，支持用人单位改善劳动条件，提高劳动者的职业素质。

第五条 国家促进劳动者的就业，加强劳动保障监察，规范用人单位行为，促进用人单位和劳动者依法订立劳动合同。

第六条 国家建立劳动保障制度，依法规定用人单位和劳动者的权利和义务，为劳动关系的建立、变更、终止法律依据。

第七条 劳动保障行政部门负责劳动保障监察工作，依法查处违反劳动保障法律、法规的行为。

第八条 劳动者享有依法维护自己合法权益的权利。

第九条 国家促进劳动保障事业的发展，加强劳动保障法律宣传和劳动保障 systems 建设。

### **劳动关系的建立、变更、终止**

第十条 用人单位与劳动者依法订立劳动合同，应当符合劳动法的规定。

第十一条 用人单位应当在劳动者到达法定就业年龄、具有劳动能力且愿意就业的情况下，与劳动者订立劳动合同，并依法保障劳动者的权益。

第十二条 用人单位与劳动者订立的劳动合同，应当符合劳动法的规定，包括工作内容、工作条件、工资待遇、工作时间、休息休假、劳动保护等方面。

第十三条 用人单位与劳动者订立的劳动合同，可以依法变更或者解除。

第十四条 用人单位与劳动者解除或者终止劳动合同，应当依法支付经济补偿或者依照劳动合同的约定支付赔偿金，并应当给予劳动者解释。

第十五条 劳动者依法解除或者终止劳动合同，应当依法领取经济补偿或者依照劳动合同的约定领取赔偿金。

### **劳动保障监察**

第十六条 劳动保障行政部门负责劳动保障监察工作，依法查处违反劳动保障法律、法规的行为。

第十七条 劳动保障行政部门可以依法对用人单位进行劳动保障

监察，要求用人单位提供与劳动者订立的劳动合同、工资支付记录、社会保险缴纳记录等材料。

第十八条 用人单位有依法参加社会保险、按时足额缴纳社会保险费等义务，未履行完毕的，劳动保障行政部门可以依法责令其改正，给予警告、罚款等处罚。

### **劳动保障争议处理**

第十九条 用人单位与劳动者发生劳动保障争议的，可以依法申请劳动仲裁或者向人民法院提起诉讼。

第二十条 劳动仲裁机构应当依法公正、及时地处理劳动保障争议案件。